

株式会社一畑トラベルサービス 一般事業主行動計画

女性がより活躍でき、男女ともに長く勤められる職場環境を作る為、次の行動計画を策定する。

1.計画期間 令和3年10月1日 ～ 令和5年3月31日までの間。

2.当社の課題

- ・男性社員の勤続年数に比べ、女性社員の勤続年数が極端に少ない。
- ・女性管理職の割合が低い。

3.目標と対策

【目標①】 令和5年3月までに、男女とも平均勤続年数を6年以上とする。

<対策> ・令和3年10月～ 有給休暇の取得促進を図る。

・令和3年10月～ 育児・介護に携わる社員のフォロー体制を強化。

【目標②】 令和5年3月までに、管理職に占める女性労働者の割合を15%以上にする。

<対策> ・令和3年10月～ グループ企業による研修の参加促進を図る。

・令和3年10月～ 昇進・昇格の評価基準や運用等の見直しを行う。