

出雲一畑交通株式会社 女性活躍推進行動計画

女性が安心して仕事に取り組み、その能力を十分に発揮できる職場環境の整備に取り組むことによって、きめ細やかで丁寧なサービスの提供による業績の維持・拡大を目指し、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2019年4月1日 ～ 2022年3月31日までの3年間

2. 当社の現状と課題

- ① 当社は2010年に女性ドライバーが退職して以来女性ドライバーの採用ができていない。
- ② 常連の施設からのタクシー依頼や観光タクシーの需要は増えてきているが、ドライバー不足のため受注しきれなくなっており、また、ドライバー（男性）の平均年齢も上昇しているため、ドライバーの確保、養成が急務である。
- ③ 保有タクシー車両（ジャンボタクシー、寝台車等を除く）のうち未だ3分の1がマニュアル車であるため、女性には扱い難いと思われる車両が残っている。

3. 目標と取組内容

【目標】 計画期間中に女性ドライバー3名以上を採用する。

【取組内容】

取組1：積極的な採用活動

2019年4月～ HPによるPR、チラシ広告等の実施

取組2：タクシー車両の更新

2019年4月～ タクシーの車種についての女性ニーズの調査、把握
3年間で10台を新車に更新

取組3：福利厚生面における制度充実

2019年4月～ 社員ニーズの調査、把握、検討

2020年4月～ 社員への周知、改善点の調査

2021年4月～ 制度実施