

「次世代育成支援対策推進法」「女性活躍推進法」に基づく

一畑電気鉄道株式会社 一般事業主行動計画

社員ひとり一人の個性や能力を最大限活かし、女性も重要な戦力として能力が発揮できるよう、より良いワークライフバランスに向けて意識啓発や風土醸成を実現するために次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：令和４年１１月１日～令和８年３月３１日

2. 目標と取組内容

目標① 女性管理職比率を 30%以上に引き上げる（女性活躍）

＜取組内容＞

令和７年１１月～ 管理職育成を目的としたキャリア研修の実施

目標② 男性社員の育児休業取得率 50%以上を目指す（次世代・女性活躍）

女性社員の育児休業取得率 100%を目指す

＜取組内容＞

令和７年１１月～ 出産・育児ハンドブックを修正し、制度理解が進むよう対策

令和７年１１月～ 該当者の把握・面談・相談体制の整備

令和７年１１月～ 育児休業に関する制度・育児休業取得促進に関する方針の周知

目標③ 全社員の時間外・休日労働時間の平均を毎月 10 時間未満とする（次世代）

＜取組内容＞

令和７年１１月～ ノー残業デーの実施と全社員への周知

令和７年１１月～ 全社員の残業時間を適切に把握

令和８年４月～ 所定外労働の多い社員に個別に働きかけ

目標④ 労働者の年次有給休暇の年間平均取得日数を 10 日以上とする（次世代）

＜取組内容＞

令和７年１１月～ 年次有給休暇の取得状況の把握

令和７年１１月～ 年次有給取得促進のため掲示等を行い、全社員へ周知