



# 求職者の皆様へ

一畑電気鉄道株式会社

平成30年7月1日現在

## グループ経営理念

一畑グループは総合力を発揮して  
地域協働で新たな価値を創造し  
豊かな郷土<sup>ふるさと</sup>づくりに貢献します

## 行動指針

私たちは

1. 安心・安全を第一に考え行動します
2. 笑顔と感謝の心でサービスを提供します
3. お客様の視点に立ち  
自らが考え新しいことに挑戦します
4. 地域を誇りに思い資源や魅力の発掘に努めます
5. 法令・規律を遵守し礼節ある行動をとります
6. グループの一員であることを自覚し  
グループの価値向上に努めます

# 施設について

- ◆ 名称 ホームいちばた
- ◆ 種類 住宅型有料老人ホーム
- ◆ 運営主体 一畑電気鉄道株式会社
- ◆ 施設所在地 松江市中原町38-4
- ◆ 敷地面積 1,424.8㎡
- ◆ 延床面積 1,610.3㎡ (1F 843.85㎡、2F 766.45㎡)
- ◆ 建物構造 鉄骨造2階建
- ◆ 部屋数 39室 (1F 13室、2F 26室)  
全室個室(18㎡) トイレ、洗面、クローゼット、カーテン付
- ◆ 施設概要 居室、食堂、一般浴槽、相談室他
- ◆ 併設事業所 訪問介護事業所 ヘルパーステーションいちばた(予定)
- ◆ 開所予定時期 平成31年4月
- ◆ スタッフ数 15名程度



# いちばたの特長

- ◆「いちばた」に詳しい一畑鉄男くんによると、以下の3つが挙げられます

会社の規模が大きいから  
安心して将来を考えられるね。  
グループ全体で18社、  
従業員は1,700人ぐらいいるよ。  
100年以上の歴史があるんだ。

組合があって  
労働者が守られているから  
安心だよ。

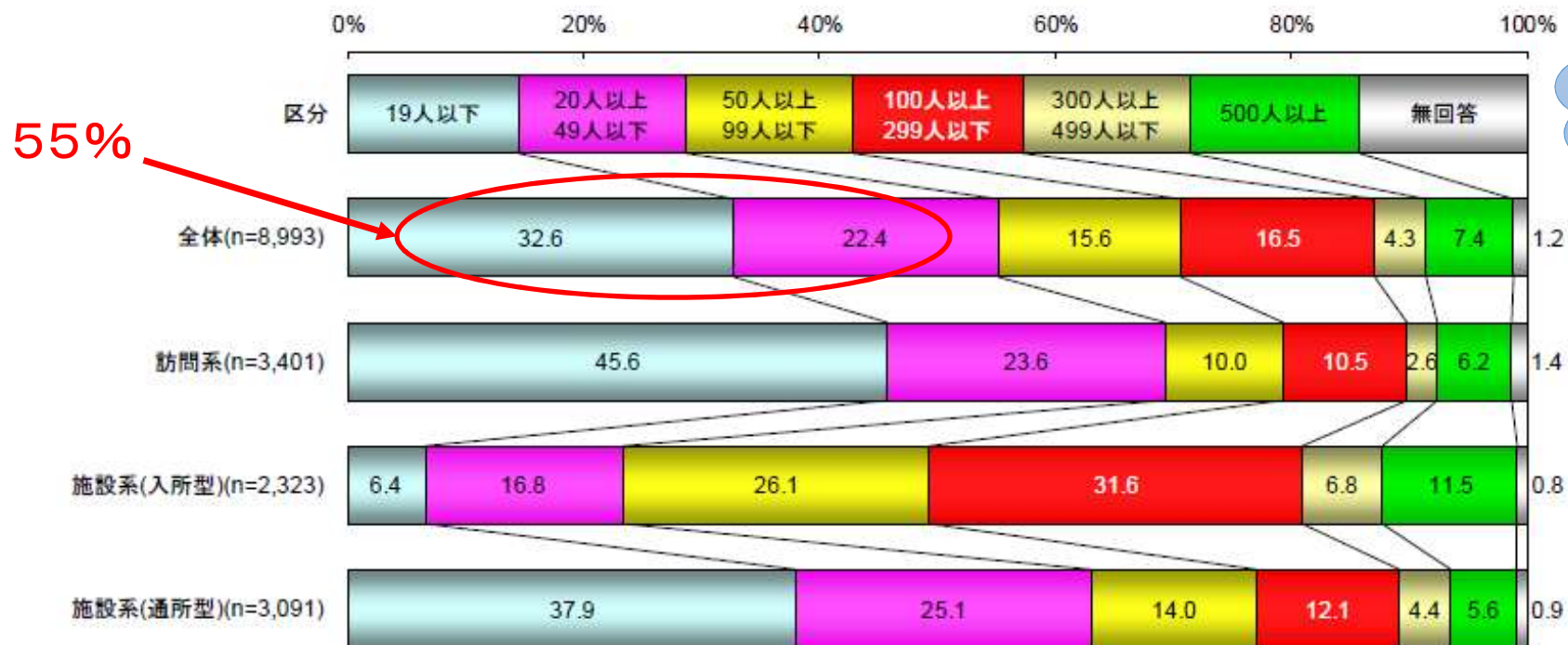
新しくできる介護施設では、  
長く勤めると  
お給料が上がっていくよ。  
頑張った方が得になるんだね。



一畑鉄男くん

## 法人全体の従業員数規模

全体の55%が50人以下の法人



一畑グループは  
1,700人くらい  
いるよ!!



出典「介護労働の現状について 平成28年度 介護労働実態調査  
平成29年8月4日公表 公益財団法人 介護労働安定センター」

従業員を第一に考えております

- ◆ 勤務時間
  - ・シフト制となります
- ◆ 休日
  - ・シフト制となります
  - ・年間110日





## ◆ 休暇制度

- ・年次有給休暇(最大で年20日)
- ・その他の休暇制度

### ■ 有給

生理休暇(3日までは有給)、結婚休暇、忌引き(祭り)休暇、感染症法による住居の隔離(条件あり)、配偶者の出産、裁判員制度に関連する職務の遂行、その他会社が必要とされた場合(条件あり)

□ 無給 (無給扱いですが、社会保険等から手当金が支給されるものもあります)

業務上の傷病による療養、災害時出勤不可能なとき(条件あり)、通勤途上の災害による就業不能、産前・産後休暇、育児休業、介護休業、子の看護のための休暇

※それぞれ日数等の規定あり

※ 育児・介護休業に関連したものとして、育児・介護短時間勤務の制度もあり

※上記休暇制度は多数取得実績あり

※正社員対象。契約社員は別途ご契約となります

## ◆ 福利厚生

- ・一般健康診断あり(一定の年齢の希望者は胃がん・大腸がん検診受診可能)
- ・インフルエンザ集団予防接種あり(希望者)。低料金で接種可能
- ・公共交通機関で通勤される場合は、通勤定期券を支給(3キロ以上)
- ・マイカー通勤者の交通費支給あり。駐車場無料(徒歩・自転車は不支給)
- ・一畑電鉄共済会による住宅取得などのための資金貸付
- ・グループ従業員特典付きクレジットカードに加入可能(任意)

※一部、正社員のみ対象のものあり



## ◆ 福利厚生(続き)

- ・慶弔給付あり
  - ・従業員持株会あり
  - ・グループレクリエーションあり(年1回。ここ数年はボーリング大会を開催)
  - ・一畑の社員相談窓口「一畑ヘルプライン」あり。職場でのパワハラ・セクハラ・法令・規定違反について相談できる
  - ・生命保険団体扱いあり(会社指定の生命保険会社に参加の場合、希望すれば保険料の給与天引きで割引あり)
  - ・一畑グループの従業員が対象となる「一畑グループ保険」に参加可能(任意の生命保険)
- ※一部、正社員のみ対象のものあり

# 勤務条件5

## ◆福利厚生(続き)

### 企業主導型保育所「キッズいちばた」平成30年4月1日開設

- ・所在地 松江市中原町(ホームいちばた 隣接)
- ・定員 30名
- ・利用資格 一畑グループにて勤務する職員が養育する子ども、及び職員の孫  
その他、一畑グループが認める地域の子ども
- ・保育年齢 0歳児(生後6か月)～小学校未就学児
- ・開園日 基本的に年中無休。ただし利用予定のない日は休園とする
- ・開園時間 8:00～20:30(延長保育:20:00～20:30)
- ・保育料

2016年に制度化された  
新しいタイプの  
保育所だよ  
医療系の会社以外では  
松江市初なんだ!



区分		単位	金額(従業員)	金額(地域枠)
常時利用	一人目	月額	25,000円	30,000円
	二人目	月額	15,000円	20,000円
	三人目	月額	10,000円	10,000円
一時利用		日額	1,250円	1,500円
延長保育料		30分	500円	500円
補食	18時30分を過ぎた時点で	1食	50円	50円

- ・複数名の減免については同時利用に限る
- ・従業員のお孫さんは、保育料は従業員料金、カウントは地域枠となる



企業主導型保育所「キッズいちばた」

※詳細は別紙「ご利用のしおり」をご参照ください

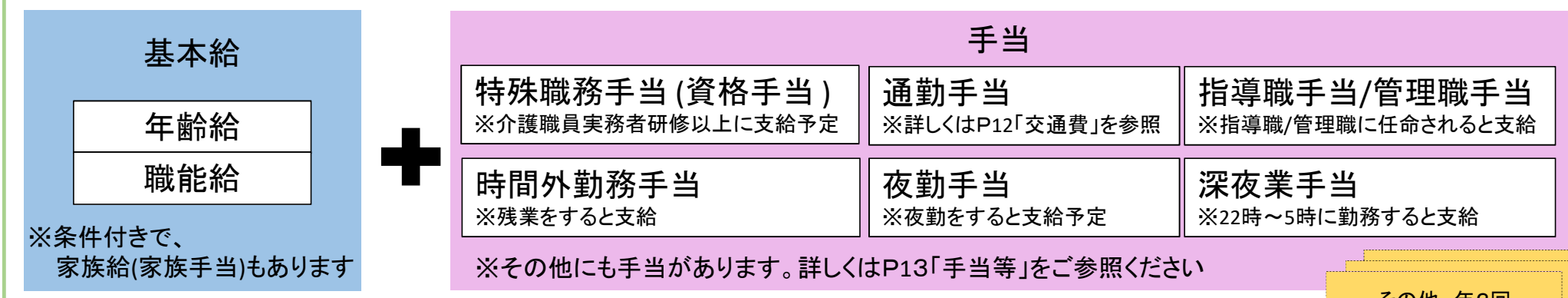
# 給与1

## ◆ 正社員 … 弊社賃金規則に準じます

職能給制度を導入していますので、「年齢給」と「職能給」の合計額が基本給となります。  
職能給制度では、介護福祉士などの保有資格に関わらず、勤続年数や能力次第で  
給与がアップします。

なお、介護福祉士などの資格に対する手当も別途支給します

### 総支給額(月ごとに支払われるもの)



その他、年2回  
賞与があります  
※詳しくはP13「賞与」を参照

## ◆ 契約社員 … 別途ご相談となります

## ◆交通費(通勤手当)

- ・通勤距離が3キロ以上あって、申請の上承認された場合支給あり(徒歩・自転車は不支給)。具体的な金額は弊社賃金規則に準じる
- ・公共交通機関によって通勤される場合でも、最寄りの駅、停留所までの距離が3キロ以上ある場合は支給あり
- ・公共交通機関で通勤される場合は、通勤定期券を支給(3キロ以上)

※正社員対象。契約社員は別途ご契約となります

## ◆手当等

家族給(家族手当)、時間外勤務手当、深夜業手当、休日労働手当、  
災害復旧手当、管理職手当、指導職手当、特殊職務手当(資格手当)、通勤手当

※特殊職務手当として、介護福祉士などの手当を追加します

※夜勤手当を追加します 22時～5時の時間帯に勤務の場合、さらに深夜業手当が支給されます

※正社員対象。契約社員は別途ご契約となります

## ◆賞与

賞与算定基礎額に一定の月数を乗じた金額(査定含む)

例)月給〇〇万円×◎ヶ月=●●万円の支給(7月と12月に半分ずつ支給)

※正社員対象。契約社員は別途ご契約となります

- ◆ 考課基準あり  
※正社員対象
  
- ◆ 年度当初に上司との面談を通じて担当業務や目標を設定し、日々の業務に取り組めます。  
面談を実施し、評価をフィードバックすることで、職員の能力開発や意欲の向上につなげています。  
※正社員対象
  
- ◆ キャリアパス要件あり  
※正社員対象

- ◆ 労働組合あり ※正社員対象
- ◆ しまね女性の活躍応援企業登録
- ◆ しまね縁結びサポート企業登録



しまね女性の活躍応援企業 平成30年2月16日知事表彰受賞



島根県の民間介護事業者の中では最も働きやすい事業所、夢のある会社を目指していきたいと考えています。

具体的には、フレキシブルな休暇制度を設けることや、給与の充実などを検討しています。また、有給休暇の取りやすい職場環境を目指します。

会社の運営面では、状況を見て、通所介護事業所を併設し、さらには所有地を利用し、2棟目、3棟目と施設数を拡大していきたいと思っています。

また、グループ各社と連携した「一畑」ならではのサービスを付加することなども考えています。